


 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

 À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Knoll Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Knoll North America Corp.	Numéro d'entreprise
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent)
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 337214	<input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1235 Water Street	Ville East Greenville	Province PA	Code postal 18041
Numéro de téléphone 800-343-5665			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Christine Hartley	Titre Directeur fédéral des ventes Canada		
Numéro de téléphone 613-290-1628	Adresse de courriel chartley@knoll.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire. <p>Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Andrew Pierce	Titre Directeur des contrats		
Numéro de téléphone 215-679-1830	Adresse de courriel apierce@knoll.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature	Date (AAAA/MM/JJ) 2017-12-20		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). <p>Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.</p> Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	686	0	0	686	Calgary	2	0	0	2
Québec	1	0	0	1	Montréal	1	0	0	1
Colombie-Britannique	2	0	0	2	Toronto	686	0	0	686
Alberta	2	0	0	2	Vancouver	2	0	0	2
Nombre total d'employés au Canada				691	Total des employés au Canada				691

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	11	5	6							1	1	
	Total	11	5	6							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	26	13	13							6	2	4
	Total	26	13	13							6	2	4
Professionnels Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	32	20	12							12	8	4
	Total	32	20	12							12	8	4
Semi-professionnels et techniciens Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	31	30	1							23	23	
	Total	31	30	1							23	23	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1							2	1	1
	Total	3	2	1							2	1	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	23	22	1							14	14	
	Total	23	22	1							14	14	
Personnel administratif et de bureau principal Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							2		2
	Total	2		2							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	7		7							6		6
	Total	7		7							6		6

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	19	19					1	1		9	9	
	Total	19	19					1	1		9	9	
Personnel de bureau Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	135	101	34	2	2		1	1		70	50	20
	Total	135	101	34	2	2		1	1		70	50	20
Personnel intermédiaire des ventes et des services Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	11	4	7							1		1
	Total	11	4	7							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	349	275	74	7	7		2	2		188	143	45
	Total	349	275	74	7	7		2	2		188	143	45



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	37	24	13				1	1		18	11	7
	Total	37	24	13				1	1		18	11	7
Nombre total d'employés		686	515	171	9	9		5	5		352	262	90

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		1		1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Nombre total d'employés		2	1	1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Maximum de l'échelle de rémunération : Moins de 5 000 \$ minimum de l'échelle de rémunération : Moins de 5000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	1	1									1	1
Nombre total d'employés		2	1	1							1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	686	515	171	9	9		5	5		352	262	90
Nombre total d'employés	686	515	171	9	9		5	5		352	262	90



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Québec

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1									
Nombre total d'employés	2	1	1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Alberta

Période de référence 2018-07-02 à 2018-07-02

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1							1	1	
Nombre total d'employés	2	1	1							1	1	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Knoll Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	12	7	58.3 %	27.4 %	3	4	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	26	13	50.0 %	38.9 %	10	3	National	
03 : Professionnels		32	12	37.5 %	32.2 %	10	2		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	2	100.0 %	55.1 %	1	1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	50.1 %	1	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	2	66.7 %	66.4 %	2	0	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	11	0	0.0 %	17.0 %	2	-2	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	4	1	25.0 %	15.8 %	1	0	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	5	71.4 %	35.2 %	2	3	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	1	100.0 %	41.0 %	0	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		31	1	3.2 %	35.7 %	11	-10		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	8	0	0.0 %	46.4 %	4	-4	Ontario	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	5	0	0.0 %	19.9 %	1	-1	Ontario	
2252 : Designers industriels	Ontario	12	1	8.3 %	26.5 %	3	-2	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	24.2 %	0	0	Ontario	
5244 : Artisans et ouvriers qualifiés	Ontario	4	0	0.0 %	67.5 %	3	-3	Ontario	
05 : Contrôleurs		3	1	33.3 %	53.0 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	53.0 %	2	-1	Toronto	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		23	1	4.3 %	9.3 %	2	-1		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	2	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Ontario	
9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement	Ontario	21	1	4.8 %	9.6 %	2	-1	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	2	100.0 %	80.1 %	2	0		

**Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Knoll Inc.**

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	2	100.0 %	80.1 %	2	0	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		7	7	100.0 %	18.9 %	1	6		
6345 : Tapissiers	Ontario	7	7	100.0 %	18.9 %	1	6	Ontario	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		19	0	0.0 %	1.9 %	0	0		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	2	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Ontario	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	6	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	11	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		135	34	25.2 %	65.2 %	88	-54		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	135	34	25.2 %	65.2 %	88	-54	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		15	9	60.0 %	63.9 %	10	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	66.1 %	1	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	61.8 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	7	63.6 %	63.9 %	7	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	64.2 %	1	0	Vancouver	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		349	74	21.2 %	22.0 %	77	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	349	74	21.2 %	22.0 %	77	-3	Toronto	
14 : Autres travailleurs manuels		37	13	35.1 %	32.6 %	12	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	37	13	35.1 %	32.6 %	12	1	Toronto	
Total		691	174	25.2 %	33.0 %	228	-54		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Knoll Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
01 : Cadres supérieurs	National	12	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	26	0	0.0 %	2.2 %	1	1	National
03 : Professionnels		32	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		31	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	8	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2252 : Designers industriels	Ontario	12	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
5244 : Artisans et ouvriers qualifiés	Ontario	4	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		23	0	0.0 %	0.2 %	0	0	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement	Ontario	21	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	

**Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Knoll Inc.**

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
6345 : Tapissiers	Ontario	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		19	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Ontario
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	6	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	11	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		135	2	1.5 %	0.7 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	135	2	1.5 %	0.7 %	1	1	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		15	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		349	7	2.0 %	0.7 %	2	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	349	7	2.0 %	0.7 %	2	5	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		37	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	37	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Total		691	9	1.3 %	0.9 %	4	5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Knoll Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		12	1	8.3 %	10.1 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		26	6	23.1 %	15.0 %	4	2	National
03 : Professionnels			32	12	37.5 %	28.8 %	9	3	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		2	1	50.0 %	27.5 %	1	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		2	1	50.0 %	35.4 %	1	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		3	1	33.3 %	16.9 %	1	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		1	0	0.0 %	34.9 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		11	6	54.5 %	31.5 %	3	3	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		4	0	0.0 %	27.3 %	1	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		7	3	42.9 %	32.3 %	2	1	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National		1	0	0.0 %	13.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			31	23	74.2 %	27.2 %	8	15	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario		8	7	87.5 %	30.7 %	2	5	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario		5	2	40.0 %	33.3 %	2	0	Ontario
2252 : Designers industriels	Ontario		12	9	75.0 %	25.5 %	3	6	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		2	2	100.0 %	35.9 %	1	1	Ontario
5244 : Artisans et ouvriers qualifiés	Ontario		4	3	75.0 %	13.2 %	1	2	Ontario
05 : Contrôleurs			3	2	66.7 %	45.8 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		3	2	66.7 %	45.8 %	1	1	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			23	14	60.9 %	35.4 %	8	6	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario		2	2	100.0 %	14.5 %	0	2	Ontario
9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement	Ontario		21	12	57.1 %	37.4 %	8	4	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			2	2	100.0 %	37.3 %	1	1	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Knoll Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	2	100.0 %	37.3 %	1	1	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		7	6	85.7 %	36.5 %	3	3		
6345 : Tapissiers	Ontario	7	6	85.7 %	36.5 %	3	3	Ontario	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		19	9	47.4 %	14.7 %	3	6		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	2	2	100.0 %	22.5 %	0	2	Ontario	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	6	3	50.0 %	13.1 %	1	2	Ontario	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	11	4	36.4 %	14.1 %	2	2	Ontario	
10 : Personnel de bureau		135	70	51.9 %	48.1 %	65	5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	135	70	51.9 %	48.1 %	65	5	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		15	2	13.3 %	45.7 %	7	-5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	29.7 %	0	1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	1	9.1 %	48.9 %	5	-4	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	47.5 %	1	-1	Vancouver	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		349	188	53.9 %	57.5 %	201	-13		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	349	188	53.9 %	57.5 %	201	-13	Toronto	
14 : Autres travailleurs manuels		37	18	48.6 %	51.8 %	19	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	37	18	48.6 %	51.8 %	19	-1	Toronto	
Total		691	353	51.1 %	47.8 %	330	23		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Knoll Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	Disponibilité #	%	%	%		
01/02 : Directeurs	National	38	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	National	
03 : Professionnels	National	32	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	31	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs	National	3	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	23	0	0.0 %	7.8 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	7	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	19	1	5.3 %	3.8 %	1	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	135	1	0.7 %	7.0 %	9	-8	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	15	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	349	2	0.6 %	4.8 %	17	-15	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	37	1	2.7 %	5.3 %	2	-1	National	
Total		691	5	0.7 %	5.3 %	36	-31		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-30

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 :Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Knoll Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2018-08-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Gap
	#	#	%	Femmes %	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	7	58.3 %	27.4 %	3		4
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	26	13	50.0 %	38.9 %	10		3
03 : Professionnels	32	12	37.5 %	32.2 %	10		2
04 : Semi-professionnels et techniciens	31	1	3.2 %	35.7 %	11		-10
05 : Contrôleurs	3	1	33.3 %	53.0 %	2		-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	23	1	4.3 %	9.3 %	2		-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	2	100.0 %	80.1 %	2		0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	7	7	100.0 %	18.9 %	1		6
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	19	0	0.0 %	1.9 %	0		0
10 : Personnel de bureau	135	34	25.2 %	65.2 %	88		-54
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	9	60.0 %	63.9 %	10		-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	349	74	21.2 %	22.0 %	77		-3
14 : Autres travailleurs manuels	37	13	35.1 %	32.6 %	12		1
Total	691	174	25.2 %	33.0 %	228		-54

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Knoll Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2018-08-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	Tous les employés		Représentation/Disponibilité			
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	26	0	0.0 %	2.2 %	1	1
03 : Professionnels	32	0	0.0 %	1.2 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	31	0	0.0 %	1.5 %	0	0
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	23	0	0.0 %	0.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	19	0	0.0 %	2.4 %	0	0
10 : Personnel de bureau	135	2	1.5 %	0.7 %	1	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	0	0.0 %	1.0 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	349	7	2.0 %	0.7 %	2	5
14 : Autres travailleurs manuels	37	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total	691	9	1.3 %	0.9 %	4	5

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Knoll Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2018-08-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap	
	Tous les employés		des minorités visibles		Disponibilité			
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	1	8.3 %	10.1 %	1		0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	26	6	23.1 %	15.0 %	4		2	
03 : Professionnels	32	12	37.5 %	28.8 %	9		3	
04 : Semi-professionnels et techniciens	31	23	74.2 %	27.2 %	8		15	
05 : Contrôleurs	3	2	66.7 %	45.8 %	1		1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	23	14	60.9 %	35.4 %	8		6	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	2	100.0 %	37.3 %	1		1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	7	6	85.7 %	36.5 %	3		3	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	19	9	47.4 %	14.7 %	3		6	
10 : Personnel de bureau	135	70	51.9 %	48.1 %	65		5	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	2	13.3 %	45.7 %	7		5	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	349	188	53.9 %	57.5 %	201		13	
14 : Autres travailleurs manuels	37	18	48.6 %	51.8 %	19		1	
Total	691	353	51.1 %	47.8 %	330		23	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Knoll Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2018-08-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées Tous les employés		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#		
01/02 : Directeurs	38	0	0.0 %	4.3 %	2				-2	
03 : Professionnels	32	0	0.0 %	3.8 %	1				-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	31	0	0.0 %	4.6 %	1				-1	
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	13.9 %	0				0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	23	0	0.0 %	7.8 %	2				-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	3.4 %	0				0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	7	0	0.0 %	3.5 %	0				0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	19	1	5.3 %	3.8 %	1				0	
10 : Personnel de bureau	135	1	0.7 %	7.0 %	9				-8	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	0	0.0 %	5.6 %	1				-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	349	2	0.6 %	4.8 %	17				-15	
14 : Autres travailleurs manuels	37	1	2.7 %	5.3 %	2				-1	
Total	691	5	0.7 %	5.3 %	36				-31	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2018-08-25

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2018-08-25

**Défauts de la FMA - Personnes
 handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Knoll North America Corp.

2018-08-25

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
25	08	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			Tableau 6 : Autochtones				
		Analyse de l'effectif première/précédente			Analyse de l'effectif suivante/courante				
		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones			
			Représentation	Disponibilité*		Représentation	Disponibilité*		
		#	#	%			#	#	%
01	Cadres supérieurs	12	0	2.9	0	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	26	0	2.2	0	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	32	0	1.2	0	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	31	0	1.5	0	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	3	0	1.0	0	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	23	0	0.2	0	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.8	0	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	19	0	2.4	0	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	135	2	0.7	0	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	1.0	0	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	349	7	0.7	0	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	37	0	0.8	0	0	0.0	0	0.0
Total		691	9	0.9	0	0	0.0	0	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Knoll North America Corp.

2018-08-25

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ

MM

AAAA

25

08

2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ

MM

AAAA

0

0

0

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	38	0	4.3
03	Professionnels	32	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	31	0	4.6
05	Surveillants	3	0	13.9
06	Contremaîtres	23	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	19	1	3.8
10	Personnel de bureau	135	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	349	2	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	37	1	5.3
Total		691	5	5.3

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	0	0	0.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		0	0	0.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	08	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	08	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	08	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	08	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	Actuel		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
		25-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	12	-100.0%		0	0.0%		0	0	7	0.0%	0	-4	0		27.4%	4	4	58.3%	58.3%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	26	-100.0%		0	0.0%		0	0	13	0.0%	0	-3	0		38.9%	3	3	50.0%	50.0%
03	Professionnels	32	-100.0%		0	0.0%		0	0	12	0.0%	0	-2	0		32.2%	2	2	37.5%	37.5%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	31	-100.0%	1.0%	1	0.0%	13.0%	12	13	1	13.0%	0	10	5	35.7%	35.7%	-10	-5	3.2%	18.8%
05	Surveillants	3	-100.0%	1.0%	0	0.0%	33.0%	3	3	1	33.0%	1	2	2	50.0%	53.0%	-1	0	33.3%	66.7%
06	Contremaîtres	23	-100.0%	1.0%	1	0.0%	32.0%	22	23	1	32.0%	1	2	2	9.3%	9.3%	-1	0	4.3%	8.3%
07	Personnel administratif et de bureau	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0		80.1%	0	0	100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	7	0.0%	0	-6	0		18.9%	6	6	100.0%	100.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	19	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	135	-100.0%	1.0%	4	0.0%	4.0%	16	20	34	4.0%	4	61	10	50.0%	65.2%	-54	-51	25.2%	28.8%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	-100.0%	1.0%	0	0.0%	11.0%	5	5	9	11.0%	3	4	3	50.0%	63.9%	-1	-1	60.0%	60.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	349	-100.0%	1.0%	10	0.0%	8.0%	84	94	74	8.0%	18	23	21	22.0%	22.0%	-3	-2	21.2%	21.4%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	37	-100.0%		0	0.0%		0	0	13	0.0%	0	-1	0		32.6%	1	1	35.1%	35.1%
Total		691	-100.0%		0	0.0%		0	0	174	0.0%	0	54	0		33.0%	-54	-54	25.2%	25.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle} \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Taux de croissance annuel de 1 % pour toutes les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME), aucune croissance importante prévue à court terme dans l'organisation.
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	Court terme = long terme, des modifications pourraient être apportées ultérieurement.
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	5	35.7	5	35.7	
05	Surveillants	2	50.0	1	50.0	Taux égal à 50 %, notre objectif ne peut pas être qu'il y ait plus d'hommes que de femmes, % cible = inférieur à 2 personnes, objectif = 1 à court terme. Nous avons fixé un objectif à long terme afin d'éliminer l'écart à long terme.
06	Contremaîtres	2	9.3	1	9.3	% cible = inférieur à 2 personnes, objectif = 1 à court terme. Nous avons fixé un objectif à long terme à 1 dans le but de combler les écarts à long terme.
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	10	50.0	10	50.0	Taux égal à 50 %, notre objectif ne peut pas être qu'il y ait plus d'hommes que de femmes.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	50.0	1	20.0	Taux égal à 50 %, notre objectif ne peut pas être qu'il y ait plus d'hommes que de femmes.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	21	22.0	2	2.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

003156

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018						2021
	25-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	12	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	26	-100.0%	1.0%	1	0.0%	9.0%	7	8	0	9.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	32	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	31	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	23	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.2%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.4%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	135	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.7%	1	1	1.5%	1.5%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	349	-100.0%		0	0.0%		0	0	7	0.0%	0	-5	0	0.7%	5	5	2.0%	2.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	37	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	691	-100.0%		0	0.0%		0	0	9	0.0%	0	-3	0	0.9%	3	3	1.3%	1.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court	%	Objectifs à long	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Taux de croissance annuel de 1 % pour toutes les CPÉME, aucune croissance importante prévue à court terme dans l'organisation.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	2.2	0	0.0	L'écart de -1 sera comblé à court terme, aucun objectif nécessaire à long terme.
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	25-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	38	-100.0%	1.0%	1	0.0%	8.0%	9	10	0	8.0%	0	2	0	4.3%	4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	32	-100.0%	1.0%	1	0.0%	9.0%	9	10	0	9.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	31	-100.0%	1.0%	1	0.0%	13.0%	12	13	0	13.0%	0	1	1	4.6%	4.6%	-1	0	0.0%	3.1%	
05 Surveillants	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	23	-100.0%	1.0%	1	0.0%	32.0%	22	23	0	32.0%	0	2	2	7.8%	7.8%	-2	0	0.0%	8.3%	
07 Personnel administratif et de bureau	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	5.3%	5.3%		
10 Personnel de bureau	135	-100.0%	1.0%	4	0.0%	4.0%	16	20	1	4.0%	0	9	1	7.0%	7.0%	-8	-8	0.7%	1.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	-100.0%	1.0%	0	0.0%	11.0%	5	5	0	11.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	349	-100.0%	1.0%	10	0.0%	8.0%	84	94	2	8.0%	0	15	5	4.8%	4.8%	-15	-10	0.6%	1.9%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	37	-100.0%	1.0%	1	0.0%	6.0%	7	8	1	6.0%	0	1	0	5.3%	5.3%	-1	-1	2.7%	2.6%	
Total	691	-100.0%		0	0.0%		0	0	5	0.0%	0	32	0	5.3%	5.3%	-32	-32	0.7%	0.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	4.3	1	8.6	% cible = inférieur à 1 personne, objectif = 0 à court terme. Objectif à long terme fixé à 1, dans le but de combler l'écart à long terme. Taux de croissance annuel de 1 % pour toutes les CPÉME, aucune croissance importante prévue à court terme dans l'organisation.
03 Professionnels	0	3.8	1	7.6	% cible = inférieur à 1 personne, objectif = 0 à court terme. Objectif à long terme fixé à 1, dans le but de combler l'écart à long terme.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	4.6	0	0.0	L'écart de -1 sera comblé à court terme, aucun objectif nécessaire à long terme.
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2	7.8	0	0.0	L'écart de -2 sera comblé à court terme, aucun objectif nécessaire à long terme.
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	7.0	1	7.0	L'écart est encore important, l'objectif à court terme est le même que l'objectif à long terme.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	5.6	1	11.2	% cible = inférieur à 1 personne, objectif = 0 à court terme. Objectif à long terme fixé à 1, dans le but de combler l'écart à long terme.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	5	4.8	5	4.8	L'écart est encore important, l'objectif à court terme est le même que l'objectif à long terme.
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	5.3	1	10.6	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	25-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	12	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	8.3%	8.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	26	-100.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	-2	0	15.0%	2	2	23.1%	23.1%	
03 Professionnels	32	-100.0%		0	0.0%		0	0	12	0.0%	0	-3	0	28.8%	3	3	37.5%	37.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	31	-100.0%		0	0.0%		0	0	23	0.0%	0	-15	0	27.2%	15	15	74.2%	74.2%	
05 Surveillants	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	45.8%	1	1	66.7%	66.7%	
06 Contremaîtres	23	-100.0%		0	0.0%		0	0	14	0.0%	0	-6	0	35.4%	6	6	60.9%	60.9%	
07 Personnel administratif et de bureau	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	37.3%	1	1	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	-3	0	36.5%	3	3	85.7%	85.7%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	-100.0%		0	0.0%		0	0	9	0.0%	0	-6	0	14.7%	6	6	47.4%	47.4%	
10 Personnel de bureau	135	-100.0%		0	0.0%		0	0	70	0.0%	0	-5	0	48.1%	5	5	51.9%	51.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	-100.0%	1.0%	0	0.0%	11.0%	5	5	2	11.0%	1	6	2	45.7%	45.7%	-5	-4	13.3%	20.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	349	-100.0%	1.0%	10	0.0%	8.0%	84	94	188	8.0%	45	63	54	57.5%	57.5%	-13	-9	53.9%	54.9%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	37	-100.0%	1.0%	1	0.0%	6.0%	7	8	18	6.0%	3	5	4	51.8%	51.8%	-1	-1	48.6%	50.0%
Total	691	-100.0%		0	0.0%		0	0	353	0.0%	0	-23	0	47.8%	23	23	51.1%	51.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Taux de croissance annuel de 1 % pour toutes les CPÉME, aucune croissance importante prévue à court terme dans l'organisation.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	45.7	2	45.7	
12 Travailleurs manuels spécialisés	54	57.5	9	10.0	L'écart prévu dans 3 ans est de -9, nous le comblons à long terme.
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

14	Autres travailleurs manuels	4	51.8	1	10.0	L'écart prévu dans 3 ans est de -1, nous le comblerons à long terme.
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones												
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			Actual	Prévu		À - De	AAAA - AAAA								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

003166

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
		--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o		
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long	
		%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Knoll North America Corp.

25-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

003169

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Knoll North America Corp.

25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#				
01	Cadres supérieurs	2018	12	7	58.3	27.4	3	4	212.9																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	26	13	50.0	38.9	10	3	128.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	32	12	37.5	32.2	10	2	116.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	31	1	3.2	35.7	11	-10	9.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	3	1	33.3	53.0	2	-1	62.9																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	23	1	4.3	9.3	2	-1	46.8																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	5	0.0	35.7	0.0	5	0.0	35.7	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	2	0.0	50.0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	2	0.0	9.3	0.0	1	0.0	9.3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Knoll North America Corp.

25-08-2018

00	Condémner	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

003171

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Knoll North America Corp.

25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	2	100.0	80.1	2	0	124.8															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	7	7	100.0	18.9	1	6	529.1															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	19	0	0.0	1.9	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	135	34	25.2	65.2	88	-54	38.6															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	15	9	60.0	63.9	10	-1	93.9															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	349	74	21.2	22.0	77	-3	96.4															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Tous les employés	Femmes	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
				Femmes				Femmes					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	10	0.0	50.0	0.0	10	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	3	0.0	50.0	0.0	1	0.0	20.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0.0	21	0.0	22.0	0.0	2	0.0	2.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Knoll North America Corp.

25-08-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Knoll North America Corp.
25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	37	13.1	32.6	12	1	107.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	691	17.4	25.2	33.0	228	-54	76.3	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Knoll North America Corp.

25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		%	Actuel	Prévu	Actuel		%	Actuel	Prévu	Différence	Différence		
01	Cadres supérieurs	2018	12	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	26	0.0	2.2	1	-1	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	32	0.0	1.2	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	31	0.0	1.5	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	3	0.0	1.0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	23	0.0	0.2	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	1	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Knoll North America Corp.

25-08-2018

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Knoll North America Corp.
25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité		Écart	Résultat EME	Autochtones			Actuel	Autochtones		Actuel	Autochtones		Actuel	Autochtones								
				%	%			#	%			#	%		#	%		#	%	#	%					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	7	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	19	0	0.0	2.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	135	2	1.5	0.7	1	1	211.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	15	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	349	7	2.0	0.7	2	5	286.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	%	#	%	%	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Knoll North America Corp.

25-08-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

003178

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Knoll North America Corp.

25-08-2018

003179

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	37	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	691	9.1	1.3	0.9	6	3	144.7	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Knoll North America Corp.
25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées		Actuel		Prévu	Différence	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées									
							#	%					#	%		#	%	#	%						
01&02	Cadres	2018	38	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	32	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	31	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	23	0	0.0	7.8	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants											Objectifs											Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme														
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées				Personnes handicapées														
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif											
01&02	Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	1	0.0	8.6	0.0											
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	1	0.0	7.6	0.0											
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	1	0.0	4.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	2	0.0	7.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Knoll North America Corp.

25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	7	0	0.0	3.5	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	19	1	5.3	3.8	1	0	138.5																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	135	1	0.7	7.0	9	-8	10.6																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	15	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	349	2	0.6	4.8	17	-15	11.9																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	1	0.0	7.0	0.0	1	0.0	7.0	0.0
		3	0	0	0.0								
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	5.6	0.0	1	0.0	11.2	0.0
		3	0	0	0.0								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Knoll North America Corp.

25-08-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	5 5	0.0 0.0	4.8 0.0	0.0 0.0	5 5	0.0 0.0	4.8 0.0	0.0 0.0	
----	-------------------------------------	--------	--------	--------	------------	--------	------------	------------	------------	--------	------------	------------	------------	--

003182

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Knoll North America Corp.

25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
14	Autres travailleurs manuels	2018	37	2.7	5.3	2	-1	51.0																	
Total		2018	691	0.7	5.3	37	-32	13.7																	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité								
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	5.3	0.0	1	0.0	10.6	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Knoll North America Corp.
25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2018	12	1	8.3	10.1	1	0	82.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	26	6	23.1	15.0	4	2	153.8																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	2018	32	12	37.5	28.8	9	3	130.2																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	31	23	74.2	27.2	8	15	272.8																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05	Surveillants	2018	3	2	66.7	45.8	1	1	145.6																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2018	23	14	60.9	35.4	8	6	171.9																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles							
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Knoll North America Corp.

25-08-2018

00	Condémner	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

003185

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Knoll North America Corp.

25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence										
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	20	20	100.0	37.3	1	1	268.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	70	63	85.7	36.5	3	3	234.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	190	90	47.4	14.7	3	6	322.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	1350	700	51.9	48.1	65	5	107.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	150	20	13.3	45.7	7	-5	29.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3490	1880	53.9	57.5	201	-13	93.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles							
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	2	0.0	45.7	0.0	2	0.0	45.7	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	54	0.0	57.5	0.0	9	0.0	10.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Knoll North America Corp.

25-08-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Knoll North America Corp.

25-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	37	18	48.6	51.8	19	-1	93.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	691	353	51.1	47.8	330	23	106.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	4	0.0	51.8	0.0	1	0.0	10.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Knoll North America Corp.
25-08-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



QUESTIONNAIRE DE DÉCLARATION VOLONTAIRE

Veillez renvoyer le formulaire dûment rempli aux Ressources humaines.

Knoll s'est vu octroyer un contrat conclu avec le gouvernement du Canada. Aux termes du Programme de contrats fédéraux, l'entreprise est désormais tenue de recueillir des renseignements en ce qui a trait à l'équité en matière d'emploi, y compris la représentation au sein de l'effectif de Knoll des quatre (4) groupes désignés (femmes, membres de minorités visibles, autochtones et personnes handicapées).

Instructions

Veillez **remplir les sections A à E** ci-après et **renvoyer le questionnaire aux Ressources humaines de Knoll.**

Il est facultatif de répondre au questionnaire de déclaration volontaire; toutefois, vous êtes tenu(e) de signer le questionnaire et de le renvoyer aux ressources humaines même si vous décidez de n'y indiquer aucun renseignement.

N'oubliez pas :

- Vous pouvez indiquer votre appartenance à plus d'un groupe désigné (par exemple, une femme ayant un handicap).
- Vous pouvez refuser de répondre à toute catégorie.
- Vous pouvez avoir accès au questionnaire dans d'autres formats en communiquant avec les Ressources humaines.
- Vous pouvez revoir, mettre à jour et corriger des renseignements qui vous concernent en tout temps en communiquant avec les Ressources humaines.

Vie privée et confidentialité

Les réponses fournies dans ce formulaire seront conservées à des fins statistiques seulement et votre confidentialité est protégée aux termes de la *Loi sur la protection des renseignements personnels*. Votre numéro d'identification d'employé doit être fourni à titre indicatif seulement. Cette information servira uniquement à assurer le suivi des taux d'achèvement et de renvoi et il s'agit d'une exigence aux termes du PCF. *Les données relatives à l'équité en matière d'emploi ne seront pas conservées dans votre dossier d'employé(e).*

A. Identification : Veuillez fournir votre numéro d'identification d'employé(e) et votre département.

Numéro d'identification : _____ **Département :**

B. Sexe : Féminin Masculin Je refuse de répondre.

Après avoir lu les descriptions à chacune des trois prochaines sections (de C à E), répondez « Oui » si au moins une des conditions suivantes s'applique à vous. Veillez prendre note que vous pouvez signaler une appartenance à plus d'un groupe.

C. Autochtones

Conformément à la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, un autochtone est une personne inuite, métisse ou membre des Premières Nations.

Êtes-vous autochtone? Oui

Non Je refuse de répondre.

D. Membres de minorités visibles

Conformément à la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les membres d'une minorité visible sont des personnes non autochtones qui se trouvent au Canada et dont la peau n'est pas de couleur blanche ou dont la race est autre que caucasienne, quel que soit leur pays de naissance ou de citoyenneté.

Êtes-vous membre d'une minorité visible? Oui Non Je refuse de répondre.

Voici quelques exemples de minorités visibles :

- Noir;
- Latino-américain non blanc (y compris autochtone de l'Amérique centrale et du Sud);
- Asiatique de l'Est (p. ex. Chinois, Japonais et Coréen);
- Asiatique du Sud ou Indien de l'Est (p. ex. Indien, Pakistanais, Bangladais ou Indien de l'Est de Guyane, de Trinité ou de l'Afrique de l'Est);
- Asiatique du Sud-Est (p. ex. Birman, Cambodgien, Philippin, Laotien, Thaïlandais et Vietnamien);
- Asiatique de l'Ouest non blanc, Nord-Africain ou arabe (p. ex. Iranien, Libanais, Égyptien et Libyen);
- Personne d'origine mixte (p. ex. dont l'un des parents appartient à l'un des groupes ci-dessus).

E. Personnes handicapées

Conformément à la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leur capacité physique, mentale ou sensorielle, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et qui considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi en raison de ce handicap. Il s'agit de personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail (p. ex. usage d'aides techniques, modifications au matériel ou modalités de travail spéciales).

Êtes-vous une personne handicapée? Oui Non Je refuse de répondre.

Voici quelques exemples de handicaps :

- déficience de la coordination ou de la dextérité (p. ex. difficulté à utiliser les mains ou les bras, comme saisir des objets ou utiliser un clavier);
- Mobilité réduite (p. ex. : difficulté à se déplacer d'un bureau à un autre, à marcher sur de longues distances ou à utiliser l'escalier);
- Cécité ou déficience visuelle (p. ex. incapacité à voir ou difficulté à voir, glaucome; cependant, ne vous incluez pas si vous voyez bien avec des lunettes ou des lentilles cornéennes);
- Trouble de l'élocution (incapacité à parler ou difficultés à parler et à se faire comprendre);
- Surdité ou malentendance (incapacité ou difficulté à entendre);

- Autres handicaps (p. ex. difficultés d'apprentissage ou de développement et tout autre type de handicap).



FAQ – Foire aux questions
QUESTIONNAIRE DE DÉCLARATION VOLONTAIRE

Quel est mon délai pour le renvoi du formulaire?

Pour que Knoll respecte les obligations du Programme de contrats fédéraux en matière de rapports, le formulaire doit être soumis aux Ressources humaines de Knoll d'ici le 9 mai à 16 h.

En quoi consiste le Programme de contrats fédéraux (PCF)?

Le PCF vise à amener les organisations qui font des affaires avec le gouvernement du Canada à se doter d'un effectif représentatif de la main-d'œuvre canadienne et à le conserver. Dans le cadre du PCF, les entreprises souhaitant obtenir des contrats de biens et de services du gouvernement fédéral sont tenues de souscrire au principe de l'équité en matière d'emploi et de mettre en place un plan contenant des initiatives concrètes au moyen desquelles elles entendent la respecter.

Pourquoi dois-je fournir mon numéro d'identification d'employé(e)? Pourquoi ne s'agit-il pas d'un sondage anonyme?

Le sondage est confidentiel, mais non anonyme. Pour assurer le suivi du taux d'achèvement, Knoll doit être en mesure de lier vos données en matière d'équité à votre numéro d'identification. Tous les rapports fournis au PCF contiennent uniquement des données regroupées. Le nom des personnes n'est jamais signalé dans le but d'assurer la confidentialité.

Pourrais-je être désavantagé(e) d'une quelconque façon si je fournis cette information? Non. L'information fournie dans le sondage est conservée dans une base de données strictement confidentielle. Elle ne sera pas utilisée contre vous d'une quelconque façon et ne servira pas à orienter des décisions de promotion, de transfert ou d'embauche.

Les questions concernant la race ou le handicap contreviennent-elles aux droits de la personne et à d'autres lois?

Non. La *Loi canadienne sur les droits de la personne* prévoit que la collecte de renseignement n'est pas une pratique discriminatoire si elle vise à contribuer à l'adoption ou à la mise en œuvre d'un programme (dont le Programme de contrats fédéraux), plan ou arrangement spécial conçu pour éliminer la discrimination envers certains groupes ou certaines personnes.

Mes renseignements sont-ils confidentiels?

Oui. L'information fournie dans ce sondage est protégée par la *Loi sur la protection des renseignements personnels*. Les renseignements NE seront PAS conservés dans votre dossier d'employé(e). Une fois que les RH auront reçu le sondage dûment rempli, nous saisissons l'information dans une base de données confidentielle et la copie papier sera conservée dans un endroit très sécuritaire. Comme il a été mentionné, nous rendons compte seulement des données regroupées (chiffres définitifs) au gouvernement, et le nom des personnes n'est jamais divulgué.

Puis-je appartenir à plus d'un groupe désigné? – Oui. Tout associé peut indiquer son appartenance à plus d'un groupe désigné (par exemple, une femme ayant un handicap).

À qui puis-je m'adresser si j'ai une question ou si j'ai besoin d'obtenir le sondage dans un autre format? – Une aide est offerte aux associés de tous les quarts pour qu'ils remplissent le sondage avec succès. Pour obtenir de l'aide ou demander le sondage dans un autre format, veuillez communiquer avec un membre de l'équipe des ressources humaines.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de la première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : Knoll, Inc.

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 691

Ontario - 686

Colombie-Britannique - 2

Alberta - 2

Québec - 1

Aperçu de l'organisation :

SCIANS : 3372 (Fabrication de meubles de bureau, y compris les articles d'ameublement)
Knoll, Inc. conçoit et fabrique des meubles pour la maison et le bureau. L'entreprise conçoit des systèmes d'organisation du travail de bureau, des systèmes de classement et d'entreposage, des tables et bureaux, et des tissus et accessoires pour la maison, le bureau et les études. Elle offre des conceptions modernes pour aider les gens à ne faire qu'un avec leur travail, leur vie et le monde.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 31 août 2018

Réception : 7 septembre 2018

Analyse de l'effectif : 25 août 2018

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

	N ^{bre}	%
Nombre de questionnaires distribués :	691	100
Nombre de questionnaires retournés :	579	84 %
Nombre de questionnaires retournés remplis :	522	76 %

- Le questionnaire comporte des définitions adéquates.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement indiquent que les employés peuvent s'identifier comme membres de plus d'un groupe.
- Le questionnaire comprend un code d'identification de l'employé.
- Le questionnaire comporte une question sur le sexe de l'employé lorsque ce renseignement ne peut être obtenu à partir des feuilles de paie ou des dossiers du personnel.

- ☒ Il est mentionné dans le questionnaire qu'il est disponible dans d'autres formats, sur demande.
- ☒ Dans le questionnaire d'auto-identification, il est précisé que la participation des employés est volontaire.
- ☒ Le questionnaire souligne que l'information recueillie est confidentielle et qu'elle ne sera divulguée qu'au sein de l'organisation afin que les obligations relatives à l'équité en matière d'emploi soient remplies.
- ☒ Le questionnaire mentionne que les employés peuvent mettre à jour ou modifier à tout moment les renseignements les concernant.

Observations :

- Le questionnaire d'auto-identification a été examiné et il a été jugé conforme par la Division de l'équité en milieu de travail du Programme du travail. Le taux de réponse est de 75 %.
- Plusieurs suivis ont été faits auprès des employés qui n'ont pas rempli le questionnaire d'auto-identification ainsi qu'auprès des employés qui n'ont répondu que partiellement au sondage.
- L'employeur s'est heurté à de la résistance de la part des employés auxquels il a demandé de remplir et de retourner le sondage. Certains des employés souhaitent qu'un avocat passe le sondage en revue parce qu'ils ne faisaient pas confiance au personnel des RH.
- L'employeur distribuera de nouveau un sondage l'an prochain en anglais et dans plusieurs autres langues afin de mieux refléter la diversité de son effectif.

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT D'OBJECTIFS

- ☒ L'analyse de l'effectif a été effectuée au moyen du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT).
- ☒ L'organisation a choisi les valeurs par défaut sur le plan professionnel pour établir des estimations de la disponibilité externe ou a fourni des explications raisonnables.
- ☒ L'organisation a choisi les valeurs par défaut sur le plan géographique pour établir des estimations de la disponibilité externe ou a fourni des explications raisonnables.
- ☒ Un code semble avoir été correctement attribué à tous les postes de l'organisation à l'aide de la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- ☒ L'organisation a fixé un objectif pour tous les groupes désignés dans les catégories professionnelles où des écarts ont été décelés.
- ☒ L'organisation a démontré qu'elle a pris en considération les éléments suivants lorsqu'elle a fixé ses objectifs à court terme afin d'établir un objectif dans chaque catégorie professionnelle où un écart a été décelé : la sous-représentation, la disponibilité, l'augmentation ou la diminution prévue et le roulement prévu.
- ☒ Les objectifs fixés sont suffisants pour que des progrès raisonnables soient réalisés, en étant fixés à une valeur supérieure, ou à tout le moins, égale à la disponibilité.

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché. Des objectifs ont été fixés pour chacun des écarts décelés.
- Tous les objectifs sont établis en format numérique et en pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, le pourcentage sera utilisé.

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-10	35,7	35,7	3,2	35,7
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	33,3	53,0
06	Contremaîtres	-1	9,3	9,3	4,3	9,3
10	Personnel de bureau	-54	50,0	50,0	25,2	65,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	ND	ND	60,0	63,9
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	22,0	22,0	21,2	22,0

Observations :

- L'organisation a établi des objectifs à court et à long terme adaptés dans toutes les CPEME dans lesquelles des écarts ont été décelés.
- En ce qui concerne les CPEME 05 et 10, les objectifs ont été fixés à 50 % même si la disponibilité est plus élevée. Cet objectif est conforme à la décision du Programme de ne pas encourager les organisations à viser des niveaux de représentation inférieurs à 50 % pour les femmes de façon à décourager la ségrégation professionnelle et à veiller à ce que ces catégories professionnelles soient accueillantes pour tous sans égard au genre.
- Aussi, en ce qui concerne la CPEME 11, le taux de représentation actuel est de 60 %, ce qui est beaucoup plus élevé que le taux de 50 % requis, et même si le rapport sommaire sur l'effectif indique un écart, l'organisation n'est pas tenue d'établir un objectif.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	0,0	0,0	2,2

Observations :

- L'organisation a établi l'objectif à court terme en fonction de la disponibilité sur le marché.
- En embauchant ou en accordant une promotion à une personne de ce groupe désigné dans cette CPEME, l'écart sera comblé. L'organisation n'a donc pas à fixer un objectif à long terme.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01/ 02	Cadres	-2	4,3	8,6	0,0	4,3
03	Professionnels	-1	3,8	7,6	0,0	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	0,0	0,0	3,1
06	Contremaîtres	-2	7,8	0,0	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-8	7,0	7,0	0,7	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	11,2	0,0	5,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-15	4,8	4,8	0,6	4,8
14	Autres travailleurs manuels	-1	5,3	10,6	2,7	5,3

Observations :

- L'organisation a établi des objectifs à court et à long terme adaptés dans toutes les CPEME dans lesquelles des écarts ont été décelés.
- Les objectifs à long terme pour les CPEME 01/02, 03, 11 et 14 sont tous fixés au double de l'objectif à court terme, lequel est fixé en fonction de la disponibilité du marché.
- Pour les CPEME 04 et 06, l'organisation a établi l'objectif à court terme en fonction de la disponibilité sur le marché. Atteindre l'objectif à court terme établi par l'organisation permettra d'éliminer l'écart; il n'est donc pas nécessaire d'établir des objectifs à long terme pour ces CPEME.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-5	45,7	45,7	13,3	45,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-9	57,5	57,5	53,9	57,5
14	Autres travailleurs manuels	-1	51,8	51,8	48,6	51,8

Observations :

- Pour tous les écarts ciblés, l'organisation a établi des objectifs adaptés qui correspondent à la disponibilité sur le marché du travail.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employé soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et compte tenu des circonstances uniques, je recommande d'ajouter ce qui suit dans la lettre de clôture :

- Knoll Inc. affiche un certain nombre d'écarts dans chacun des groupes désignés. Ainsi, l'organisation pourrait vouloir soutenir ses objectifs en matière de recrutement et d'avancement par l'établissement d'un plan contenant des mesures pour attirer et maintenir en poste des employés des groupes désignés. Knoll Inc. est invitée à adopter des mesures mieux adaptées à l'organisation afin de garantir des progrès raisonnables vers l'atteinte de ses objectifs.

- Étant donné les écarts observés dans les quatre groupes désignés, il pourrait être avantageux pour l'organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles de façon à identifier et embaucher des étudiants qualifiés ou des professionnels faisant partie de ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 12 octobre 2018

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Sharan, Neena N [NC] au nom de EE-EME
Envoyé : 22 octobre 2018 15:31
A : apierce@knoll.com ; "chartley@knoll.com" ; "Rikki Hensel"
Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060559 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Andrew Pierce :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité lancée le 31 août 2018 est terminée. À l'issue de cette évaluation, Knoll, Inc. a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (FCP) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts de représentation des groupes désignés étaient constatés.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Knoll, Inc.

- Knoll Inc. présente un certain nombre de lacunes dans chaque groupe désigné. L'organisation peut donc vouloir soutenir ses objectifs de recrutement et de promotion avec un plan contenant des mesures pour attirer et retenir les employés des groupes désignés. Knoll Inc. est encouragée à adopter les mesures les mieux adaptées à l'organisation afin de garantir des progrès raisonnables dans la réalisation de ses objectifs.
- Compte tenu des lacunes dans les quatre groupes désignés, il pourrait être avantageux pour cette organisation de développer des relations avec les collèges, les universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le 31 août 2021. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque Knoll, Inc. est informée d'une évaluation ultérieure, les informations suivantes seront requises :

1. Données sur la main-d'œuvre (formulaires F1 à 6) au niveau national.
2. une analyse de la main-d'œuvre actuelle ; et
3. Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes restantes en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Knoll, Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du FCP, veuillez contacter Neena Sharan à l'adresse neena.sharan@labour-travail.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Knoll, Inc. de continuer à réussir à créer un lieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-
eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!